

<https://www.dijon.snes.edu/spip/spip.php?article267>



Rentrée 2004 : mobilisons-nous !

# D.H.G. : tour d'horizon des établissements de Côte-d'Or

- SNES académique de Dijon - Départements - Côte-d'Or - Dossiers S2-21 - Budgets et postes -



Publication date: mercredi 11 février 2004

---

Copyright © SNES Dijon - Tous droits réservés

---

Parmi tous les problèmes recensés, nous avons observé les points de convergence suivants :

- Des hausses d'effectifs par classe là où des divisions ont été supprimées ;
  - Des problèmes d'effectifs dans les groupes de langues et de techno ;
  - Des suppressions de postes et des services partagés ;
  - Des suppressions de LV1 allemand en 6ème ;
  - Des problèmes de surveillance ;
  - Des problèmes d'ouverture de CDI confiée à des personnels autres que des professeurs documentalistes (emplois-jeunes, CES, surveillants).
- 

## Situation de la DHG [1] des établissements à l'horizon de la rentrée 2004

(Informations provenant des représentants de S1)

### Chevigny-Saint-Sauveur

#### Collège :

- Le CA s'est livré à des bricolages (refusés sauf par 4 parents) pour minimiser les conséquences d'une DHG insuffisante.
- Suppression de moyens en IDD et en soutien pour diminuer des groupes de langue pléthoriques (certains à plus de 30 élèves).

#### Lycée *Jean-Marc Boivin* :

- DHG identique à l'an dernier mais il manquait 70 heures.
- Effectifs en augmentation en Seconde, y compris dans les classes avec sportifs de haut niveau.
- Handicapés intégrés dans des classes à effectif déjà chargé sans moyens adaptés.

### Dijon

#### Collège EPIREY

- Dans cet établissement classé en ZEP, erreur de prévision (de -30 élèves) pour la rentrée 2003, donc effectifs chargés, particulièrement en 6ème (26 élèves).
- Gros problèmes de violence.
- Petit établissement avec beaucoup de services partagés, d'où difficultés de concertation au sein de l'équipe pédagogique. Pour exemple, aucune information sur la rentrée 2004 n'a encore été transmise à nos collègues.

#### Collège LE PARC

- Perte de 2 divisions (4ème et 3ème) et de 4 postes en HG, SVT, portugais, maths.
- Problèmes d'effectifs en 3ème, qui montent à 29.
- Des groupes de techno bricolés avec les moyens du bord ; mais les effectifs dans les groupes de techno seront de l'ordre de 22/23 en 3ème.

- La DHG impose 30 HSA, c'est à dire 2 HSA par prof pouvant en faire, compte tenu des services partagés.
- Contact pris avec les parents lors de la commission permanente. faire voter contre la DHG et mobiliser pour refuser la 2ème HSA qui ne peut être imposée.

### **Collège LES LENTILLERES**

- Trois divisions en moins (une 5ème, une 4ème et une 3ème).
- Problèmes d'effectifs en 3ème (30 élèves).
- Augmentation des *heures prof* en SEGPA, imposant à certains collègues du collège d'enseigner dans cette section sans les qualifications requises.
- Situation très difficile pour la surveillance.

### **Collège MARCELLE-PARDÉ**

- 4 divisions en moins : grosse inquiétude.
- Heure d'information syndicale prévue.

### **Collège CARNOT**

- perte de 2 divisions (6ème et 4ème) pour un effectif en baisse de 80 élèves.

### **Lycée CARNOT**

- Une classe de Seconde est supprimée.
- Perte de 2,8 *équivalents temps plein*.
- Des départs en retraite en anglais, allemand, et peut-être sciences physiques non remplacés.

### **Lycée HIPPOLYTE-FONTAINE**

- La DHG est maintenue.
  - Les effectifs en seconde seront à 35.
  - Grosse inquiétude sur les petites sections menacées de suppression.
- 

## Autres établissements en Côte-d'Or

### **Collège ZEP Les Hautes-Pailles à ECHENON (St-Jean-de-Losne)**

- Suppression de la quatrième classe de 6ème qui avait été créée à la rentrée 2003.
- En raison de la suppression d'une classe de 3ème cette année, 3 heures d'espagnol forment un Complément de Service à Devoir (CSD) par l'unique collègue concernée, dans un autre établissement (dijonnais cette année, non précisé pour l'an prochain). Ce CSD de 3 heures perdue à la rentrée 2004.
- Difficultés de mise en place des IDD, en raison d'un manque criant de concertation préparatoire. Une demande de journée de travail sur le projet d'établissement, fin mai 2003, s'était, en outre, vu opposer un refus de la part de l'I.A. Les collègues souhaiteraient la mise en place d'un dispositif substitutif de remédiation en 5e-4e, s'appliquant aux élèves les plus faibles de leur établissement en ZEP rurale.

### **Collège de GEVREY-CHAMBERTIN**

- Le collège connaît une hausse d'effectifs : une division est créée.
- Mais la hausse des effectifs prévue par l'I.A. est largement inférieure à celle prévue par la Principale (différence de l'ordre de 25 élèves). Des problèmes sont prévisibles.
- La DHG ne prévoit plus d'heures pour les classes sportives. L'attribution des heures pour classes sportives est soumise à un autre examen et à des conditions de réussite.
- Perte d'un groupe de latin en 3ème : les effectifs seront de 33 !

- Suppression de l'allemand LV1 en 6ème !

### Collège d'IS-sur-TILLE

- Un poste est supprimé.
- La poursuite de la 4ème *Découverte des métiers* (prise sur des moyens de 4ème est incertaine. Les collègues notent que l'I.A. n'a pas tenu ses promesses quant aux groupes de langue et de SVT.
- Cette année, les échanges avec le Royaume-Uni n'ont pas eu lieu à cause des IDD.

### Collège de MONTBARD

- Suppression de l'allemand LV1 en 6ème.
- Des problèmes liés à l'ouverture d'une UPI *handicapés mentaux*, lesquels seront, pour une partie de leur temps, encadrés par des personnes spécialisées et, pour une autre partie, intégrés dans des classes ordinaires.

### Collège de NOLAY

- Grosse inquiétude quant à la LV1 allemand menacée de fermeture. A la commission permanente il semblait possible de trouver une solution : affaire à suivre.
- Par ailleurs, les BMP [2] seront assurés par des vacataires (200 heures évidemment !).
- Énorme problème de surveillance : **un surveillant, en tout et pour tout** (une punition pour avoir voté contre le recrutement d'Assistants d'Education ?) dans un établissement qui est loin d'être un paisible collège de campagne. Il existe une délinquance rurale, savez-vous !

### Collège *François-Pompon* à SAULIEU

- Un gros problème de surveillance se pose pour l'accompagnement des élèves entre les deux sites, vu le trop petit nombre de surveillants. Ce sont les collègues qui doivent assurer les transferts : ils ont donc décidé de noter tous les temps perdus sur leurs cours.
- Tout en manquant de surveillants, un CES attribué il y a peu par l'Inspection Académique se voit affecté quatre heures au CDI : il s'y trouve en responsabilité hors de la présence de la professeur documentaliste, afin d'augmenter les plages d'ouverture du CDI, cela, semble-t-il, à la demande de l'IPR *ad hoc*.

### Collège de SOMBERNON

Une certaine satisfaction car deux divisions sont créées. Mais des sujets d'inquiétude demeurent :

- Un gros problème de surveillance : 100 élèves dans une étude avec ou sans surveillant(e), la Principale prenant même en charge des études.
- Des problèmes d'entretien par manque de personnels sont aggravés par l'ouverture d'un gymnase qui accroît la surface. Les agents d'entretien ne pourront pas tout faire.



Syndicat national des enseignants de Second degré

---

[1] Dotation Horaire Globale.

[\[2\]](#) Blocs de Moyens Provisoires.