

<https://www.dijon.snes.edu/spip/spip.php?article5477>



Rentrée 2018 : Perte de l'équivalent de 13 postes dans les collèges du 58

- SNES académique de Dijon - Départements - Nièvre - Actualités -



Publication date: mardi 23 janvier 2018

Copyright © SNES Dijon - Tous droits réservés

Le CTSD de la Nièvre est convoqué jeudi premier février pour étudier les Dotations Horaires Globales (DHG) des collèges du département.

Ce sont l'équivalent de 13 postes qui disparaîtraient à la rentrée des collèges du 58 :

Pour 111 élèves en moins ce sont 230 heures d'enseignement qui sont retirées.

Cette baisse de moyens est bien plus forte que la baisse des effectifs. Le taux d'encadrement (H/E) passe ainsi de 1,356 à 1,345. Pourquoi un tel recul ? Renonce-t-on à améliorer le système éducatif ?

Dans plusieurs établissements, les coupes sont très importantes. Elles représentent jusqu'à un quart de la dotation 2017. Ainsi 4 établissements perdent plus de 18% de dotation horaires alors que leur effectif varie de +0,86% à -15,13%.

Le SNES-FSU appelle tous les collègues à se saisir de cette question et le cas échéant à prendre contact avec la section départementale pour obtenir conseil permettre des interventions plus efficace en CTSD.

Le SNES-FSU appellera l'ensemble des collègues à se mobiliser tous ensemble lors de la grève du 6 février pour refuser ses choix qui réduisent les moyens des collèges au détriment des élèves.

Le SNES-FSU met à disposition pour ses adhérents un document synthétique sur l'évolution des DHG de chaque établissement (pour les non adhérents contacter le SNES 58 qui vous renseignera) :



Evolution des DHG

Remarque : si votre navigateur annonce un problème de certificat, il faut ajouter une exception pour que cet accès sécurisé fonctionne.